

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด
ว่าด้วย การลาและการจ่ายเงินระหว่างลา
สำหรับพนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด ข้อ ๖๒ (๙) และข้อ ๘๓ (๗) และมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ ๒๙ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๐ เห็นสมควรปรับปรุงระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยการลาและการจ่ายเงินเดือนระหว่างลา สำหรับพนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๐ ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด ว่าด้วยการลาและการจ่ายเงินเดือนระหว่างลา สำหรับพนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๐”

ข้อ ๒. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกระเบียบ ประกาศ หรือมติอื่นใดที่ขัดแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔. ในระเบียบนี้

“สหกรณ์“	หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด
“คณะกรรมการดำเนินการ“	หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด
“ประธานกรรมการ“	หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด
“ผู้จัดการ“	หมายถึง ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด
“พนักงานและลูกจ้างประจำ“	หมายถึง พนักงานและลูกจ้างประจำของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด

หมวด ๒

ประเภทการลา

ข้อ ๕. การลาแบ่งออกเป็น ๖ ประเภท คือ

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลากิจส่วนตัว
- (๔) การลาอุปสมบท
- (๕) การลาเข้าระดมราชการทหาร
- (๖) การลาพักผ่อนประจำปี

การลาป่วย

ข้อ ๖. พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ของสหกรณ์ จะลาป่วยเพื่อรักษาตัวเมื่อมีอาการป่วยในปีหนึ่ง ๆ ได้โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มไม่เกิน ๓๐ วัน และเงินเดือนหนึ่งอีกไม่เกิน ๓๐ วัน

พนักงาน หรือลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ ซึ่งลาป่วยเพราะประสบอุบัติเหตุ ขณะปฏิบัติงานในหน้าที่จะลาป่วยโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มได้ตลอดเวลาที่ต้องรักษาตัวแต่ไม่เกิน ๑๘๐ วัน ถ้าเกิน ๑๘๐ วัน ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาตามความเหมาะสม

การลาคลอดบุตร

ข้อ ๗. พนักงานหรือลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์จะลาคลอดบุตรได้ตามความจำเป็นโดยได้รับเงินเดือน หรือ ค่าจ้างเต็มไม่เกิน ๙๐ วัน และให้ลาอีกเพื่อเลี้ยงดูบุตรได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน ทั้งนี้ให้ยื่นใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง พร้อมกับใบลา ในระหว่างลาอีกเพื่อ เลี้ยงดูบุตรจะ ไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้าง

การลาพักผ่อนส่วนตัว

ข้อ ๘. พนักงาน หรือ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของสหกรณ์ จะลาพักผ่อนส่วนตัวโดยได้รับเงินเดือน หรือ ค่าจ้างเต็มใน ปีหนึ่ง ๆ ไม่เกิน ๓๐ วัน แต่ในปีที่เริ่มเข้าทำงาน ถ้าได้รับการบรรจุหลังวันที่ ๓๐ มิถุนายน จะลาได้ไม่เกิน ๑๕ วัน

การลาอุปสมบท

ข้อ ๙. พนักงาน หรือ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวสหกรณ์ซึ่งไม่เคยอุปสมบท และได้ทำงานประจำในสหกรณ์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี จะลาเพื่ออุปสมบทได้โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มไม่เกิน ๑๒๐ วัน เมื่อผู้นั้นลาสิกขาบทแล้ว ต้องกลับเข้าทำงานโดยเร็ว

การลาเข้าระดมราชการทหาร

ข้อ ๑๐. พนักงาน หรือ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวสหกรณ์ ซึ่งถูกเรียกเข้าระดมราชการทหาร ต้องรายงานต่อ ประธานกรรมการภายใน ๔๘ ชั่วโมง นับตั้งแต่วันรับหมายเรียก และจะลาโดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างเต็มได้ตลอดเวลาที่เข้าระดมราชการทหาร เมื่อผู้นั้นพ้นการระดมแล้ว กลับเข้ามาทำงานโดยเร็ว

การลาพักผ่อนประจำปี

ข้อ ๑๑. พนักงาน หรือ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวสหกรณ์ มีสิทธิจะลาพักผ่อนประจำปี ในปีหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการโดยไม่ถือเป็นวันลา ถ้าได้รับการบรรจุหลังวันที่ ๓๐ มิถุนายน ไม่มีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี และถ้าปีใดเจ้าหน้าที่ผู้ใดมิได้ลาพักผ่อนประจำปี หรือลาแล้วแต่ไม่ครบวันทำการ ให้สะสมวันลาที่ยังไม่ได้ลาในปีนั้น รวมกับปีต่อๆ ไปได้ แต่วันลาพักผ่อนสะสมกับวันลาพักผ่อนในปีปัจจุบันจะต้องไม่เกิน ๒๐ วัน การลาพักผ่อนประจำปี จะลาครั้งเดียวหรือหลายครั้งก็ได้

หมวด ๓

การขออนุญาตลา

ข้อ ๑๒. ผู้ขออนุญาตต้องเสนอใบลาตามแบบของสหกรณ์ต่อผู้มีอำนาจ ซึ่งผู้มีอำนาจอนุญาตการลาโดยเร็ว

ข้อ ๑๓. ผู้ขออนุญาตลาป่วย หรือ ลาคลอดบุตร ต้องเสนอใบลาต่อผู้มีอำนาจก่อน หรือวันเริ่มลา เว้นแต่อาการป่วยทำให้ไม่สามารถเสนอใบลาในวันดังกล่าว จึงให้เสนอใบลาในโอกาสแรกที่สามารถกระทำได้ พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผล

ข้อ ๑๔. ผู้ขออนุญาตลาพักผ่อนส่วนตัวหรือลาพักผ่อน ต้องเสนอใบลาต่อผู้มีอำนาจก่อนวันเริ่มลาตามสมควร และต้องได้รับอนุญาตก่อนแล้ว จึงหยุดงานเพื่อกิจส่วนตัว หรือพักผ่อนได้ แต่ในกรณีลาพักผ่อน

ที่มีเหตุจำเป็นไม่อาจรอรับอนุญาตก่อนได้ จะเสนอใบลาพร้อมกับชี้แจงเหตุผลจำเป็นต่อผู้บังคับบัญชา แล้วหยุดงานเพื่อกิจส่วนตัวได้

ข้อ ๑๕. ผู้ขออนุญาตลาอุปสมบท ต้องเสนอใบลาต่อผู้บังคับบัญชาล่วงหน้าก่อนวันอุปสมบทไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน เมื่อได้รับอนุญาตต่อประธานกรรมการแล้ว จึงหยุดงานเพื่ออุปสมบทได้

ข้อ ๑๖. พนักงานหรือลูกจ้างประจำสหกรณ์ ซึ่งถูกเรียกเข้าระดมราชการทหาร เมื่อได้รับรายงานและเสนอใบลาต่อผู้มีอำนาจแล้ว ให้ระดมตามที่กำหนดในหมายเรียกเข้าระดมนั้นได้ โดยไม่ต้องรอรับคำสั่งอนุญาต

หมวด ๔

ผู้มีอำนาจอนุญาตลา

ข้อ ๑๗. ให้ผู้จัดการมีอำนาจอนุญาตการลาทุกประเภท ของพนักงาน หรือ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวซึ่งลาในปีหนึ่งไม่เกิน ๓๐ วัน จะเป็นการลาต่อเนื่องกันหรือไม่ก็ตาม นอกจากการลาอุปสมบท

ข้อ ๑๘. ให้ประธานกรรมการมีอำนาจอนุญาตการลาทุกประเภท นอกเหนือจากข้อ ๑๗ ของพนักงานสหกรณ์ได้ตามระเบียบนี้

ข้อ ๑๙. พนักงานหรือลูกจ้างประจำสหกรณ์ ซึ่งลาป่วย ลาคลอดบุตร หรือลากิจส่วนตัว โดยได้รับเงินเดือน หรือ ค่าจ้างครบกำหนดตามระเบียบแล้ว ถ้าขอลาต่อประธานกรรมการ

หมวด ๕

การนับวันลา

ข้อ ๒๐. การนับวันลาตามระเบียบนี้ให้นับตามปีทางบัญชีของสหกรณ์

ข้อ ๒๑. ถ้าการมอบหมายหน้าที่การงาน ให้นับวันลาเริ่มตั้งแต่วันมอบเป็นต้นไป ถ้ามอบภายหลังเที่ยงวันให้นับเริ่มตั้งแต่วันรุ่งขึ้นวันลาเป็นวันสิ้นสุดในวันก่อนวันรับมอบ ถ้ารับมอบภายหลังเที่ยงวันให้ถือว่าสิ้นสุดในวันรับมอบ

ข้อ ๒๒. ถ้าวันหยุดทำงานของสหกรณ์อยู่วันลาประเภทเดียวกันไม่ให้นับวันหยุดทำงานดังกล่าวเป็นวันลาด้วย ซึ่งผู้ขออนุญาตไม่ต้องระบุมวไว้ในใบลาส่วนวันหยุดทำงานที่ต่อเนื่องก่อนหรือหลังวันลา ไม่นับรวมวันลา

ข้อ ๒๓. ถ้าผู้ได้รับอนุญาตให้ลาถูกเรียกกลับเข้าทำงานก่อนครบกำหนดการลา ตามความในข้อ ๒๑ ให้ถือว่าวันสิ้นสุดในวันก่อนวันกลับเข้าทำงาน หรือในวันก่อนวันเดินทางกลับแล้วแต่กรณี

หมวด ๖

ข้อเบ็ดเตล็ด

ข้อ ๒๔. ผู้ได้รับอนุญาตให้ลากิจส่วนตัวหรือลาพักผ่อน ถ้าสหกรณ์เห็นว่ามีความจำเป็นแก่กิจการของสหกรณ์ จะเรียกให้ผู้รับอนุญาตให้กลับเข้าทำงานก่อนกำหนดการลาก็ได้

ข้อ ๒๕. การหยุดงานโดยไม่เสนอใบลาตามระเบียบนี้ หรือการหยุดงานโดยไม่ได้รับอนุญาตให้ลาตามระเบียบนี้ เว้นแต่เกิดจากเหตุสุดวิสัยให้ถือเป็นการขาดงานและให้หักเงินหรือค่าจ้างส่วนเฉลี่ยรายวันตลอดเวลาขาดงาน นอกจากนั้นให้พิจารณาโทษทางวินัยสำหรับผู้ขาดงานตามควรแก่กรณี

ข้อ ๒๖. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๐



(นายเมธี บุญศรีมณีชัย)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด