

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด
ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานสหกรณ์ ลูกจ้างประจำ
และลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๓

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด ข้อ ๖๒ (๗) (๙), ข้อ ๗๘ ข้อ ๘๒ (๓) และข้อ ๘๓ (๗) และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด ชุดที่ ๓๒ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อให้ความช่วยเหลือค่าครองชีพ และสร้างแรงจูงใจในการทำงานแก่บรรดาพนักงานสหกรณ์ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๑ และวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๑ ที่เห็นชอบให้ปรับอัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว โดยกำหนดรายได้ขั้นสูง และรายได้ขั้นต่ำของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้สูงขึ้นนั้น ได้กำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานสหกรณ์ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๓ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพของพนักงานสหกรณ์ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๕๓”

ข้อ ๒. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในระเบียบนี้

“พนักงานสหกรณ์”	หมายถึง ผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งพนักงาน ผู้ช่วยผู้จัดการ ผู้จัดการ
“ผู้บังคับบัญชา”	หมายถึง ประธานกรรมการ หรือผู้จัดการ
“ลูกจ้างประจำ”	หมายถึง ลูกจ้างที่สหกรณ์จ้างไว้ในตำแหน่ง นักการภารโรง พนักงานขับรถ
“ลูกจ้างชั่วคราว”	หมายถึง บุคคลที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๔. ให้พนักงานสหกรณ์ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๗๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาท) ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาท) แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้วต้องไม่เกินเดือนละ ๑๑,๗๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาท)

กรณีที่เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว มีจำนวนไม่ถึงเดือนละ ๘,๒๐๐ บาท (แปดพันสองร้อยบาท) ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือนหรือค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๘,๒๐๐ บาท (แปดพันสองร้อยบาท)

ข้อ ๕. ห้ามมิให้นำเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ไปรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้าง ในการคำนวณเงินบำเหน็จของพนักงานสหกรณ์ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๖. จำนวนเงินที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้นหากงบประมาณในหมวดเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่เพียงพออาจจะใช้วิธีถัวจ่ายจากหมวดอื่น หรือดำเนินการแก้ไขตามวิธีการงบประมาณของสหกรณ์ออมทรัพย์ตามความเหมาะสม

ข้อ ๗. อัตราเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้เบิกจ่ายตามบัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวที่แนบท้ายนี้

ข้อ ๘. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายมะณู บุญศรีรมณีชัย)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด

บัญชีเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานสหกรณ์ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว
สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขหนองคาย จำกัด พ.ศ.๒๕๕๓

ขั้น	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวมรายได้	ขั้น	เงินเดือน	ค่าตอบแทน	รวมรายได้
1	4,620	3,580	8,200	13	8,250	1,500	9,750
1.5	4,750	3,450	8,200	13.5	8,420	1,500	9,920
2	4,890	3,310	8,200	14	8,590	1,500	10,090
2.5	5,040	3,160	8,200	14.5	8,770	1,500	10,270
3	5,190	3,010	8,200	15	8,940	1,500	10,440
3.5	5,320	2,880	8,200	15.5	9,120	1,500	10,620
4	5,480	2,720	8,200	16	9,310	1,500	10,810
4.5	5,630	2,570	8,200	16.5	9,510	1,500	11,010
5	5,770	2,430	8,200	17	9,690	1,500	11,190
5.5	5,920	2,280	8,200	17.5	9,900	1,500	11,400
6	6,080	2,120	8,200	18	10,120	1,500	11,620
6.5	6,230	1,970	8,200	18.5	10,350	1,350	11,700
7	6,380	1,820	8,200	19	10,580	1,120	11,700
7.5	6,530	1,670	8,200	19.5	10,830	870	11,700
8	6,690	1,510	8,200	20	11,090	610	11,700
8.5	6,820	1,500	8,320	20.5	11,370	330	11,700
9	6,990	1,500	8,490	21	11,650	50	11,700
9.5	7,140	1,500	8,640	21.5	11,950	-	11,950
10	7,290	1,500	8,790				
10.5	7,450	1,500	8,950				
11	7,600	1,500	9,100				
11.5	7,760	1,500	9,260				
12	7,910	1,500	9,410				
12.5	8,080	1,500	9,580				